

株式会社ジェイエイ秋田しんせいサービス行動計画

株式会社ジェイエイ秋田しんせいサービス
代表取締役 清 橋 一 広

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：計画期間内に、管理職の割合を30%以上にする。

〈対策・取組内容〉

- 令和3年3月～ 個人面談を実施し、希望を把握（年1回以上）
- 令和4年4月～ 階層別にキャリア研修を実施（年1回以上）
- 令和5年4月～ 管理職に女性を登用

目標2：年次有給休暇の取得日数を一人あたり平均7日以上とする。

〈対策・取組内容〉

- 令和2年4月～ 社員個々のスキルアップを図り1人2役・3役を推進し、無駄な業務をカットすることにより、誰が休んでもカバーできる体制をつくる
- 令和4年4月～ 各部署において管理職を含む全員の年次有給休暇の取得計画を策定

目標3：令和7年3月31日までに、社員の平均所定外労働時間を1人あたり年間80時間未満とする

〈対策・取組内容〉

- 令和2年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う。
- 令和2年8月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を年1回実施
- 令和3年3月～ 社内広報及び社内ホームページ等による社員への周知
- 令和4年7月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施